

Lettre de motivation et CV à adresser à la responsable de pôle avant le 15 juin 2022
m.gaubert@federationaddiction.fr

CDD de 18 mois, statut cadre
Rémunération selon CCN 51 et expérience
Mutuelle employeur, tickets restos,
11 jours de RTT par an, télétravail possible (2 jours par semaine)

Poste basé à Paris (11^e arrdt)
Déplacements à prévoir

La Fédération Addiction recherche **un·e chargé·e de mission Santé-Justice**

Sous l'autorité de la déléguée générale, en lien avec les responsables de pôles et en relation avec les autres salarié·e·s, la/le chargé·e de mission a une approche d'expertise sur des thématiques en compléments du pilotage des projets qui lui sont directement confiés.

Elle ou il a une vision stratégique sur l'environnement et contribue activement au positionnement de la Fédération Addiction dans le paysage partenarial. Elle ou il repère les lieux où l'expertise du réseau peut être valorisée.

Les projets concernés par ce poste portent principalement sur le thème « santé-justice », à savoir les liens entre acteurs de l'addictologie et les acteurs de la justice et de la sécurité. Ainsi, la personne recrutée aura en charge les projets et partenariats suivants :

- majeurs sous main de justice, partenariat avec les ministères de la Santé, de la Justice et la Mildeca autour des thèmes: conduites addictives en prison et en milieu ouvert (repérage des addictions en prison, soins obligés en addictologie, expérimentations de justice résolutive de problèmes...)
- mineurs sous main de justice, réalisé en partenariat avec la protection judiciaire de la jeunesse autour des thèmes de la prévention, des mineurs non accompagnés; prévention de la délinquance et sécurité urbaine;
- veille sur les modifications législatives en matière pénale.

Ces missions ne sont pas exhaustives et peuvent évoluer en fonction des besoins de la Fédération mais aussi des capacités et de l'approfondissement de la compétence de la/du chargé·e de mission.

La/le chargé·e de mission :

- pilote plusieurs projets complexes en autonomie, de la conception au suivi, en coordination avec d'autres membres de l'équipe et en croisant les dimensions qualitatives, quantitatives et financières;
- élabore des notes stratégiques ou contributions de la Fédération Addiction;
- représente la Fédération lors de réunions institutionnelles, manifestations, instances et regroupements en lien avec ses projets et missions;
- contribue au développement de la Fédération Addiction en identifiant les suites possibles à donner à ses projets, et en élaborant les modalités;
- participe à la veille et à la recherche de tout financement susceptible de conforter et développer les actions inclus dans ses missions et de façon transversale.

Profil recherché

- Formation supérieure de niveau I ou II

Savoir-faire

- Expérience professionnelle gestion de projets, capacité à animer des réflexions et faire produire des groupes de travail
- Connaissance des politiques, dispositifs et acteurs sociaux et médico-sociaux
- Maîtrise de l'élaboration de dossiers administratifs, capacité à monter des budgets et à rechercher des financements
- Rigueur dans l'exécution des tâches et capacité à prioriser
- Capacité à établir de bonnes relations de travail en coopération avec les interlocuteurs des partenaires
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Maîtrise de l'Anglais
- Maîtrise du pack office
- La connaissance du milieu judiciaire est un atout

Savoir-être

- Autonomie au quotidien y compris dans l'animation d'espaces partenariaux
- Compréhension des environnements complexes
- Capacité d'écoute, de coopération et d'animation de réflexions professionnelles
- Bon relationnel, souplesse et pédagogie
- Goût pour le terrain

La **Fédération Addiction** est le premier réseau d'addictologie de France. Créée en 2011, elle est au service des professionnel·le·s qui accompagnent les usager·e·s dans une approche médicopsycho-sociale et transdisciplinaire des addictions. Elle fédère des dispositifs et des professionnel·le·s du soin, de l'éducation, de la prévention, de l'accompagnement et de la réduction des risques.

La Fédération mène une action de proximité basée sur une démarche participative. Son équipe salariée compte aujourd'hui 25 personnes dont les compétences sont orientées vers la méthodologie de projet, la formalisation et la valorisation des expériences.